

28 OKT. 2015

SCANPLAZA



> Retouradres Postbus 90801 2509 LV Den Haag

Voorzitter van de Gezondheidsraad
Prof. dr. W.A. van Gool
Postbus 16052
2500 BB S GRAVENHAGE



Postbus 90801
2509 LV Den Haag
Parnassusplein 5
T 070 333 44 44
F 070 333 44 00
www.rijksoverheid.nl

Contactpersoon

mw. J.A. Ringelberg
T 070 333 52 56
F 070 333 40 62
JRingelberg@minszw.nl

Onze referentie

2015-0000271469

Datum 27 OKT 2015

Betreft Adviesaanvraag Langer doorwerken en gezondheid

Hooggeleerde heer Van Gool,

Hierbij richt ik me tot u met een verzoek het kabinet te adviseren bij het vraagstuk van 'langer doorwerken en gezondheid'. Hieronder geef ik eerst een korte schets van de achtergrond en de context en vervolgens kom ik tot een beschrijving van de concrete vragen waarop ik graag uw advies ontvang.

Achtergrond en context

Het overheidsbeleid is in toenemende mate gericht op langer doorwerken. Nederland kiest er daarbij voor, uit te gaan van een generiek beleid waarbij iedereen langer doorwerkt. De inzet van overheid en werkgevers en werknemers/werkenden is hierbij gericht op duurzame inzetbaarheid. Dit betreft een meersporenbeleid van een levenlang leren, mobiliteit, inzetbaarheid en aandacht voor goede arbeidsomstandigheden.

Het programma Duurzame Inzetbaarheid van mijn ministerie heeft tot doel mensen te stimuleren goed, gezond en gemotiveerd aan het werk te blijven. Complementair hieraan worden er tal van initiatieven ontplooid vanuit volksgezondheidsperspectief, zowel landelijk als lokaal, gericht op stimulering van bewegen, preventie en behoud van gezondheid, via onder meer het Nationaal Preventie Programma en 'Alles is gezondheid'.

De komende jaren gaat de AOW gerechtigde leeftijd stapsgewijs naar 67 in 2021. Vanaf 2022 wordt de AOW gerechtigde leeftijd, afhankelijk van de gemiddelde levensverwachting (naar boven) bijgesteld. Hierbij komt de mogelijkheid in beeld dat mensen ook na het 70^{ste} levensjaar hun inkomen verdienen via werk.

Eerder ontving de directeur Gezond en Veilig Werken van mijn ministerie een briefadvies van uw Raad inzake langer doorwerken en gezondheid¹. Hierin geeft u aan een verkenning te hebben gedaan naar het verband tussen langer doorwerken en gezondheid en naar werken bij chronische ziekte. U constateert dat op basis van nieuwe wetenschappelijke ontwikkelingen inzicht kan worden gegeven in het verband van leefstijl, participatie en gezondheid gerelateerde loopbaanuitkomsten. Om deze inzichten te kunnen gebruiken om

¹ Uw kenmerk U-8125/RW/fs/023-A

mensen gezond langer door te kunnen laten werken, hecht ik belang aan de kennis en opvattingen van uw Raad in deze.

Bij brief van 11 juni 2015² heb ik mede namens de minister van VWS een advies van de Raad voor Volksgezondheid en Zorg getiteld 'Doorwerken en gezondheid' aan de voorzitter van de Tweede Kamer aangeboden. De RVZ gaat in zijn advies onder meer in op het belang van een benadering vanuit levensloop, de complementariteit van investeringen in gezondheid en verhoging van kennis en het leervermogen van mensen.

Datum
27 OKT 2015
Onze referentie
2015-0000271469

Bij brief van 3 juli 2015³ heeft de minister van VWS, mede namens mij een advies gevraagd aan de SER inzake de chronisch zieke werknemer. In die adviesaanvraag staat de vraag centraal - 'hoe kunnen de betrokken partijen (individuele werkgevers, chronisch zieken, zorgverleners en andere relevante actoren) het toenemend aantal chronisch zieken aan het werk houden en krijgen'.

De hier voorliggende adviesaanvraag gericht aan uw Raad focust, in lijn met uw opdracht, op gezondheidsgerelateerde aspecten van het langer doorwerken.

Kern van de adviesaanvraag

De afgelopen jaren is er al veel onderzoek gedaan naar veroudering, fysieke en mentale belasting en belastbaarheid, ook in relatie tot werk. Gezien deze hoeveelheid aan kennis en informatie zou ik graag van uw Raad een gezaghebbende opinie ontvangen inzake de randvoorwaarden voor gezond langer door werken, ook na 67 jaar en tot in het 8^{ste} decennium.

Hierbij heb ik de volgende vragen:

- I. Wat zijn belangrijke randvoorwaarden om gezond en veilig⁴ langer door te werken?
- II. Wat is er nodig om langer doorwerken voor *iedereen* mogelijk te maken?
- III. Kunt u hierbij nader in gaan op onder meer de volgende punten en op de interactie en samenhang tussen deze punten:
 - aspecten als toenemende chronische ziekten met toenemende leeftijd;
 - veranderingen in mentale en fysieke belastbaarheid en herstelbehoefte met de leeftijd;
 - overzicht te verwachten belastbaarheid per cohort en SES, opleiding, leefstijl vanaf 50 jaar⁵;
 - loopbaanuitkomsten en relatie met gezondheid en ziekte;
 - stand van zaken met betrekking tot langer doorwerken en gezondheid in verschillende sectoren en beroepen.
- IV. Wat zou langer doorwerken kunnen bijdragen aan gezondheid?
- V. Welke relevante ontwikkelingen inzake langer doorwerken en gezondheid verwacht u tot 2030?

² Kamerstukken II 2014/15 25 883, nr.249

³ <https://www.ser.nl/~media/files/internet/adviesaanvragen/2015/chronisch-zieke-werknemer.ashx>

⁴ Denk hierbij bijvoorbeeld aan verminderde reactiesnelheid die gevolgen voor de veiligheid en daarmee voor de gezondheid kan hebben.

⁵ Door een beter beeld van deze kenmerken te hebben voor de cohorten vanaf nu 50 jaar ontstaat er inzicht in mogelijke aangrijpingspunten of stimulerende of innovatieve maatregelen, die kunnen worden ingezet om gezond langer door te werken te ondersteunen.

Antwoord op deze vragen kan overheid en partijen helpen om maatregelen te kunnen nemen om mensen ook op latere leeftijd goed inzetbaar te houden. Het gaat hierbij niet om wetgeving, maar om stimulerende en innovatieve aanpak. Te denken valt bijvoorbeeld aan (te ontwikkelen) innovatieve aanpassingen van arbeidsomstandigheden gericht op duurzame inzetbaarheid en gezondheid.

Datum

27 OKT 2015
Onze referentie
2015-0000271469

Timing

Graag zie ik uw advies uiterlijk begin september 2016 tegemoet.

Afsluitend

In de verwachting dat de inhoud van uw advies zal bijdragen aan de door ons beoogde maatschappelijke ontwikkeling waarin langer doorwerken wordt ondersteund, kijk ik uit naar uw advies.

Met vriendelijke groet,
de Minister van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,

L.F. Asscher